



Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de informes y evaluaciones a los programas

Anexo B. Documento de trabajo para los aspectos específicos

Nombre de la Dependencia: Secretaría General de Gobierno (SGG)

Documento de Trabajo del Programa: G007 Protección Laboral

Aspecto susceptible de mejora (ASM)			Actividades a emprender					Acciones a emprender				
No.	Clasificación (Específicos, Institucionales, Interinstitucionales o Intergubernamentales)	Nombre	No.	Nombre	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	No.	Nombre	Área Coordinadora	Fecha de Término	Productos y/o Evidencias
1	Interinstitucional	Realizar un análisis para redefinir la meta de cobertura del Programa presupuestario.	1.1	Análisis meta de cobertura del programa presupuestario G007 Protección Laboral	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	Mejorar el diseño de la MIR	1.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Proyecto de MIR 2026
								1.1.2	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Dirección de Planeación de la SAF para validación	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Propuesta de MIR 2026
								1.1.3	Generar la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	MIR 2026
2	Interinstitucional	Plantear una nueva meta que identifique los diferentes tipos de población y estrategias para su cobertura.	2.1	Generar una nueva meta que permita identificar los tipos de población que atiende el programa presupuestario	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	Mejorar el diseño de la MIR	2.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2026 de las poblaciones (potencial y objetivo)	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Proyecto de MIR 2026
								2.1.1	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Dirección de Planeación de la SAF para validación	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Propuesta de MIR 2026
								2.1.1	Generar la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	MIR 2026



Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de informes y evaluaciones a los programas

Anexo B. Documento de trabajo para los aspectos específicos

Nombre de la Dependencia: Secretaría General de Gobierno (SGG)

Documento de Trabajo del Programa: G007 Protección Laboral

Aspecto susceptible de mejora (ASM)			Actividades a emprender					Acciones a emprender				
No.	Clasificación (Específicos, Institucionales, Interinstitucionales o Intergubernamentales)	Nombre	No.	Nombre	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	No.	Nombre	Área Coordinadora	Fecha de Término	Productos y/o Evidencias
3	Interinstitucional	Instrumentar un mecanismo para identificar el costo de los beneficios otorgados por el programa.	3.1	Generar mecanismo que permita la identificación de los costos de los beneficios otorgados por el programa los gastos que genera la operación del programa.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	Fomentar la transparencia y rendición de cuentas.	3.1.1	Integración de la información documental donde se identifica el costo de los beneficios otorgados por el programa	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	Registros contables y financieros del costo de los beneficios otorgados por el programa
4	Interinstitucional	Incluir la población potencial y la población objetivo (número) en la MIR posterior.	4.1	Incluir la población potencial y la población objetivo en la MIR 2025.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	Mejorar el diseño de la MIR	4.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2025 de las poblaciones (potencial y objetivo)	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Proyecto de MIR 2026
								4.1.2	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Dirección de Planeación de la SAF para validación	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Propuesta de MIR 2026
								4.1.3	Actualización de la MIR 2026	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	MIR 2026.



Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de informes y evaluaciones a los programas

Anexo B. Documento de trabajo para los aspectos específicos

Nombre de la Dependencia: Secretaría General de Gobierno (SGG)

Documento de Trabajo del Programa: G007 Protección Laboral

Aspecto susceptible de mejora (ASM)			Actividades a emprender					Acciones a emprender				
No.	Clasificación (Específicos, Institucionales, Interinstitucionales o Intergubernamentales)	Nombre	No.	Nombre	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	No.	Nombre	Área Coordinadora	Fecha de Término	Productos y/o Evidencias
5	Interinstitucional	Generar un instrumento para identificar la población atendida por municipios.	5.1	Diseño y validar de un instrumento para identificar la población atendida por municipios.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	Mecanismo de medición de atención geográfica de la población atendida	5.1.1	Cobertura por Municipio	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	Cobertura por Municipio
									Aprobación de la Tabla Cobertura por Municipio	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	Formato de Cobertura por municipio
6	Interinstitucional	Generar un instrumento que permita diferenciar las poblaciones atendidas de los distintos servicios otorgados por la Dirección del Trabajo y Previsión Social	6.1	Diseño de indicador de poblaciones	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	Mejorar el diseño de la MIR	6.1.1	Actualización de la MIR 2026	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	MIR 2026
			6.2	Aprobación de indicador de la población	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	Mejorar el diseño de la MIR	6.2.2	Actualización de la MIR 2026	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	MIR 2026
7	Interinstitucional	Proporcionar evidencia documental respecto al presupuesto y gastos del Pp (modificado y ejercido).	7.1	desarrollar un mecanismo que permita la generación de evidencia técnica sobre los costos asociados a los beneficios otorgados por el programa, así como sobre los gastos operativos que implica su implementación.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	Fomentar la transparencia y rendición de cuentas.	7.1.1	Integración de la información documental donde se identifica el costo de los beneficios otorgados por el programa	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	Registros contables y financieros del costo de los beneficios otorgados por el programa



Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de informes y evaluaciones a los programas

Anexo B. Documento de trabajo para los aspectos específicos

Nombre de la Dependencia: Secretaría General de Gobierno (SGG)

Documento de Trabajo del Programa: G007 Protección Laboral

Aspecto susceptible de mejora (ASM)			Actividades a emprender					Acciones a emprender				
No.	Clasificación (Específicos, Institucionales, Interinstitucionales o Intergubernamentales)	Nombre	No.	Nombre	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	No.	Nombre	Área Coordinadora	Fecha de Término	Productos y/o Evidencias
8	Interinstitucional	Aplicar criterios e indicadores que ayuden a visibilizar la perspectiva de género del Pp.	8.1	Generar indicadores que permitan medir la atención por género en la MIR 2025.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	Mejorar el diseño de la MIR al incluir la perspectiva de género en su diseño	8.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2026 de las poblaciones (potencial y objetivo)	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Proyecto de MIR 2026
								8.1.2	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Dirección de Planeación de la SAF para validación	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	Propuesta de MIR 2026
								8.1.3	Generar la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	MIR 2026



Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de informes y evaluaciones a los programas

Anexo C. Avance al Documento de trabajo para los aspectos específicos

Nombre de la Dependencia: Secretaría General de Gobierno (SGG)
 Documento de Trabajo del Programa: G007 Protección Laboral

Aspecto susceptible de mejora (ASM)		Actividades a emprender					Acciones a emprender					Resultados Esperados	Descripción del Avance	Productos y/o Evidencias	Identificación del Documento Probatorio	Observaciones		
No.	Clasificación (Específicos, Institucionales, Interinstitucionales o Intergubernamentales)	No.	Nombre	Área Responsable	Fecha de Término	% Avance	No.	Nombre	Área Coordinadora	Fecha de Término	% Avance							
1	Interinstitucional	1.1	Análisis meta de cobertura del programa presupuestario G007 Protección Laboral	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	1.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%	Mejorar el diseño de la MIR	Se realizó una actualización a la meta del Propósito con la finalidad de ajustar al histórico de atención en la MIR 2026	Proyecto de MIR 2026	Cambios a la MIR del Pp			
							1.1.2	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Dirección de Planeación de la SAF para validación	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%		Se turno la propuesta a la SAF para su revisión y validación				Propuesta de MIR 2026	Oficio de turnado MIR
							1.1.3	Generar la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%		MIR 2026				MIR 2026	MIR 2026
2	Interinstitucional	2.1	Generar una nueva meta que permita identificar los tipos de población que atiende el programa presupuestario	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	2.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2026 de las poblaciones (potencial y objetivo)	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%	Mejorar el diseño de la MIR	Se agregó el dato (número) de la población objetivo en la MIR 2025 y 2026	Proyecto de MIR 2025 y 2026	Cambios a la MIR del Pp	Se realizó el cambio desde la MIR 2025		
							2.1.1	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Dirección de Planeación de la SAF para validación	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%		Se turno la propuesta a la SAF para su revisión y validación				Propuesta de MIR 2026	Oficio de turnado MIR
							2.1.1	Generar la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%		MIR 2026				MIR 2026	MIR 2026
3	Interinstitucional	3.1	Generar mecanismo que permita la identificación de los costos de los beneficios otorgados por el programa los gastos que genera la operación del programa.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	100%	3.1.1	Integración de la información documental donde se identifica el costo de los beneficios otorgados por el programa	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	100%	Fomentar la transparencia y rendición de cuentas.	Se elaboro el formato de Seguimiento de Costo Beneficio	Registros contables y financieros del costo de los beneficios otorgados por el Programa	Formato de seguimiento costo-beneficio	Se realizaron actividades conjuntas con la Coordinación Administrativa de la SGG y la SAF para evidenciar el costo de los beneficios entregados por el Programa		
4	Interinstitucional	4.1	Incluir la población potencial y la población objetivo (número) en la MIR posterior.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	4.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2025 de las poblaciones (potencial y objetivo)	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%	Mejorar el diseño de la MIR	Se realizó un análisis para incluir la población potencial y la población objetivo (número) en la MIR 2025	Proyecto de MIR 2026	Cambios a la MIR del Pp			
							4.1.2	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Dirección de Planeación de la SAF para validación	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%		Se turno la propuesta a la SAF para su revisión y validación				Propuesta de MIR 2026	Oficio de turnado MIR
							4.1.3	Actualización de la MIR 2026	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%		MIR 2026				MIR 2026.	MIR 2026
5	Interinstitucional	5.1	Diseño y validar de un instrumento para identificar la población atendida por municipios.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	5.1.1	Cobertura por Municipio	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	100%	Mecanismo de medición de atención geográfica de la población atendida	Se elaboró un formato en excel para medir la cobertura del programa por municipio	Cobertura por Municipio	Formato excel (Cobertura por Municipios)			
							5.1.1	Aprobación de la Tabla Cobertura por Municipio	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	100%		Se validó el formato en excel				Formato de Cobertura por municipio	Formato excel (Cobertura por Municipios)
6	Interinstitucional	6.1	Diseño de indicador de poblaciones	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	6.1.1	Actualización de la MIR 2026	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	Mejorar el diseño de la MIR	Se agregó un indicador al propósito de la MIR	MIR 2026	Cambios a la MIR del Pp			
		6.2	Aprobación de indicador de la población	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025		6.2.2	Actualización de la MIR 2026	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	Mejorar el diseño de la MIR	Se turno la propuesta a la SAF para su revisión y validación	MIR 2026	Oficio de turnado MIR			



Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de informes y evaluaciones a los programas

Anexo C. Avance al Documento de trabajo para los aspectos específicos

Nombre de la Dependencia: Secretaría General de Gobierno (SGG)

Documento de Trabajo del Programa: G007 Protección Laboral

Aspecto susceptible de mejora (ASM)		Actividades a emprender					Acciones a emprender					Resultados Esperados	Descripción del Avance	Productos y/o Evidencias	Identificación del Documento Probatorio	Observaciones			
No.	Clasificación (Específicos, Institucionales, Interinstitucionales o Intergubernamentales)	Nombre	No.	Nombre	Área Responsable	Fecha de Término	% Avance	No.	Nombre	Área Coordinadora	Fecha de Término						% Avance		
7	Interinstitucional	Proporcionar evidencia documental respecto al presupuesto y gastos del Pp (modificado y ejercido).	7.1	Desarrollar un mecanismo que permita la generación de evidencia técnica sobre los costos asociados a los beneficios otorgados por el programa, así como sobre los gastos operativos que implica su implementación.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	100%	7.1.1	Integración de la información documental donde se identifica el costo de los beneficios otorgados por el programa	Dirección del Trabajo y Previsión Social	31/12/2025	100%	Fomentar la transparencia y rendición de cuentas.	Se elaboro el formato de Seguimiento de Costo Beneficio	Registros contables y financieros del costo de los beneficios otorgados por el programa	Formato de seguimiento costo-beneficio	Se realizaron actividades conjuntas con la Coordinación Administrativa de la SGG y la SAF para evidenciar el costo de los beneficios entregados por el Programa		
8	Interinstitucional	Aplicar criterios e indicadores que ayuden a visibilizar la perspectiva de género del Pp.	8.1	Generar indicadores que permitan medir la atención por genero en la MIR 2025.	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%	8.1.1	Generar propuesta de cambio en la Mir 2026 de las poblaciones (potencial y objetivo)	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%	Mejorar el diseño de la MIR al incluir la perspectiva de genero en su diseño	Se agregó un indicador al propósito de la MIR para identificar a cuantas mujeres se les esta dando el servicio	Proyecto de MIR 2026	Cambios a la MIR del Pp			
								8.1.2	Turnar la propuesta de cambio en la Mir a la Direccion de Planeacion de la SAF para validacion	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/07/2025	100%		Se turno la propuesta a la SAF para su revisión y validación				Propueta de MIR 2026	Oficio de turnado MIR
								8.1.3	Generar la Mir 2026 con una adecuada meta de cobertura	Dirección del Trabajo y Previsión Social	30/09/2025	100%		MIR 2026				MIR 2026	MIR 2026